

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)

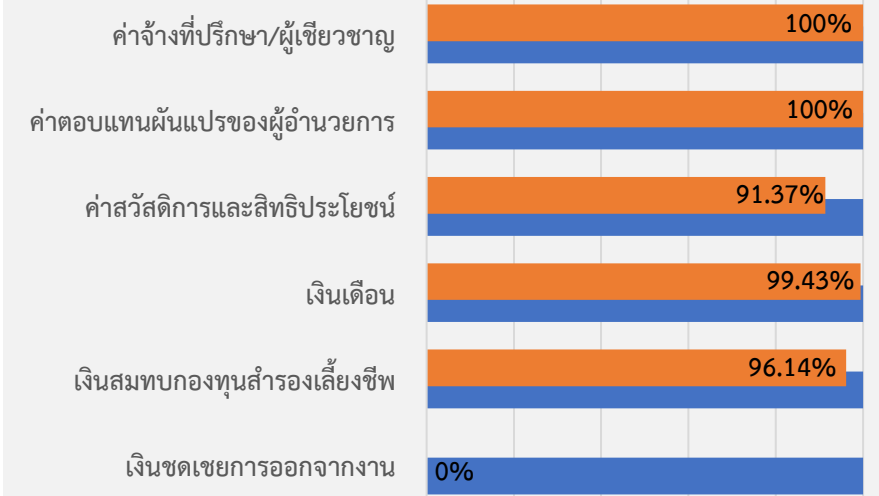
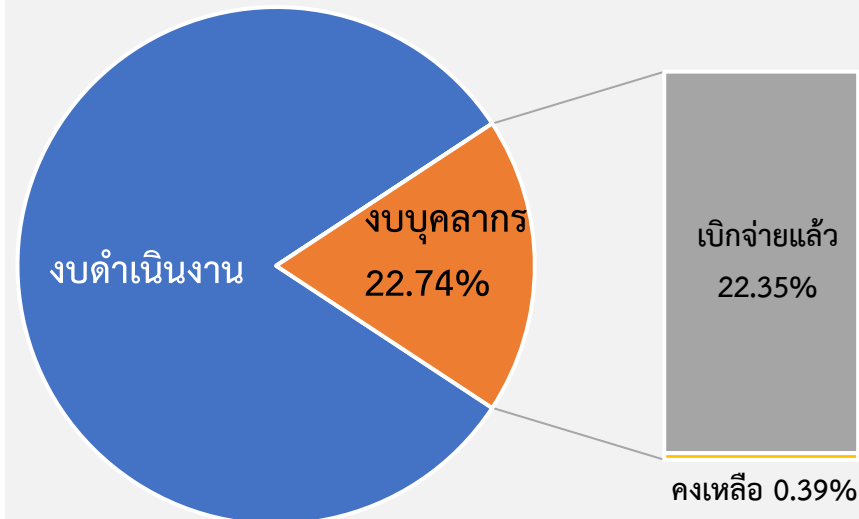


การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ผลการเบิกจ่ายงบบุคลากร

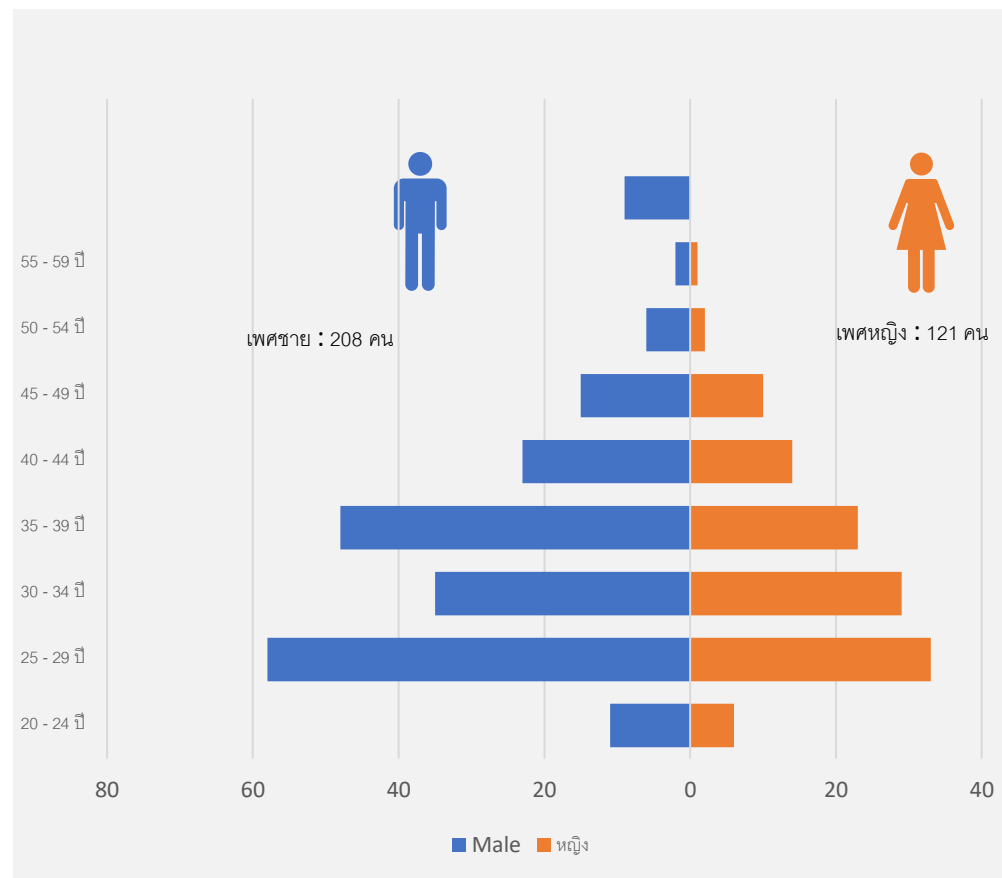
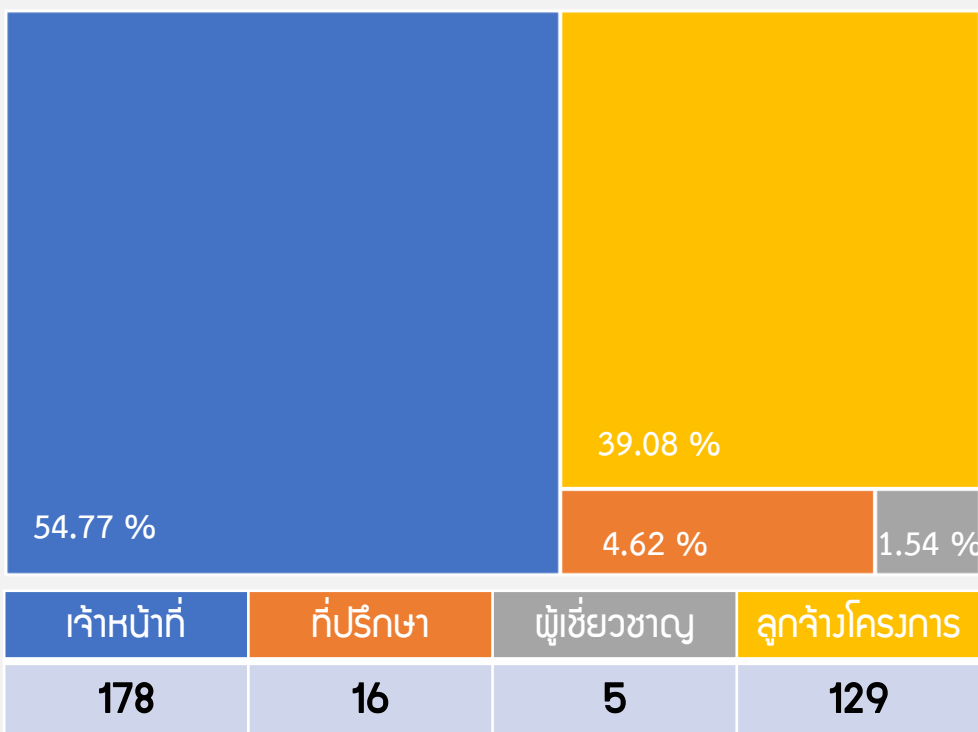
หน่วย : ลบ.

○ งบดำเนินงาน	548.813
○ งบบุคลากรที่ได้รับจัดสรร	121.516
- เงินเดือน	100.146
- ค่าตอบแทนผันแปรของผู้บริหาร	1.500
- ค่าจ้างที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ	3.540
- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7.700
- ค่าสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	8.000
- เงินชดเชยการออกจากงาน	0.630



อัตรากำลังคน

อัตรากำลัง



Thai staff
314

Foreign staff
15

Turn over rate
6%

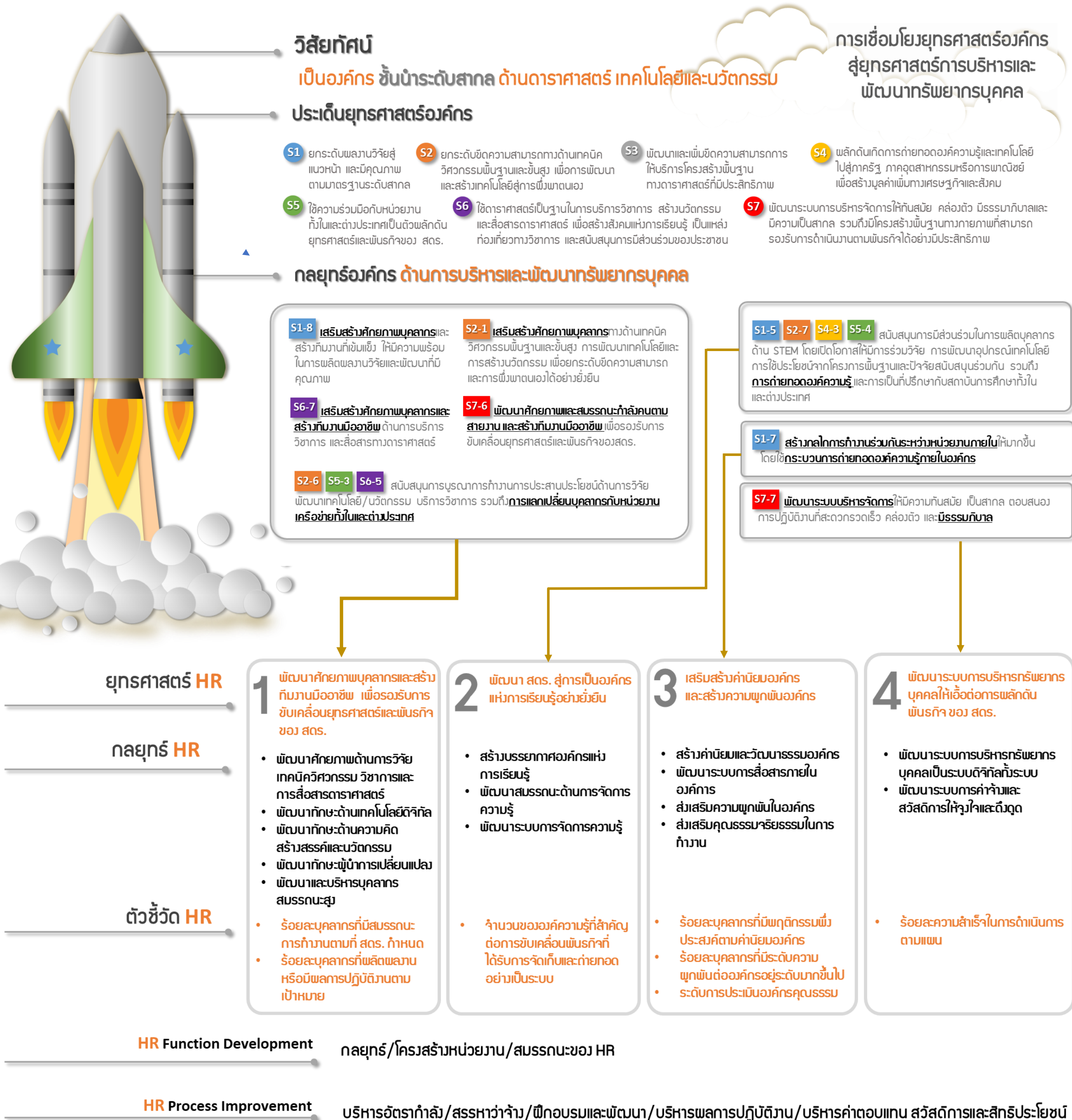
การพัฒนาบุคลากร

	จำนวน (คน)	จำนวน (บาท)
• พัฒนาด้านทักษะดิจิทัล	7	91,180
• พัฒนาด้านภาษาต่างประเทศ	21	267,623
• พัฒนาด้านการบริหารจัดการ	7	310,400
• พัฒนาตามสายวิชาชีพ	40	910,531.40
• ด้านการศึกษาดูงานต่างประเทศ	11	1,186,069.56
• พัฒนาปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	185	111,470
• ทุนการศึกษา	1	64,000
รวมทั้งสิ้น	272	2,877,273

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)



ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	งบประมาณ	
					วงเงิน	เบิกจ่าย
S-HR1 พัฒนา ศักยภาพบุคลากรและ สร้างทีมงานมืออาชีพ เพื่อรองรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และพันธกิจของ สดร.	1. โครงการเสริมศักยภาพ บุคลากรวิจัยและ สร้างทีม วิจัยที่เป็นเลิศ 2. โครงการเสริมศักยภาพ บุคลากรทางด้านเทคนิค วิศวกรรม 3. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการบริการ วิชาการฯ 4. โครงการพัฒนากำลังคน สมรรถนะสูงสู่ศตวรรษที่ 21	1. ร้อยละบุคลากรที่มี สมรรถนะการทำงาน ตามที่ สดร. กำหนด 2. ร้อยละบุคลากรที่มี ผลงานหรือมีผล การปฏิบัติงานตามเป้าหมาย	ร้อยละ 85	1.ดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญจัดทำสมรรถนะ ของบุคลากร สำเร็จร้อยละ 85 เป็นตัวชี้วัด ของโครงการที่ 4 <i>(ดำเนินการ 1 ต.ค. 65-30 ก.ย. 66)</i>	0 บาท	0 บาท
			ร้อยละ 85	2. ดำเนินการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร ของสถาบันเพื่อสามารถเพิ่มผลผลิตการ ทำงาน และบรรลุเป้าหมายขององค์กร เช่น นักวิจัยมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำ สำเร็จร้อยละ 85 เป็นตัวชี้วัดรวมของ โครงการที่ 1-3 <i>(ดำเนินการ 1 ต.ค. 65-30 ก.ย. 66)</i>	1,000,000 บาท	910,531.40 บาท
S-HR2 พัฒนา สดร. สู่องค์กรแห่งการ เรียนรู้	1. โครงการจัดการองค์ ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อการ ขับเคลื่อนองค์กร	จำนวนขององค์ความรู้ ที่สำคัญต่อการ ขับเคลื่อนพันธกิจที่ ได้รับการจัดเก็บและ ถ่ายทอดอย่างเป็น ระบบ	องค์ ความรู้ 5 เรื่อง	1.ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็น ระบบ จำนวน 8 เรื่อง <i>(ทั้ง 8 เรื่องดำเนินการ 1 วัน, 27 ก.ย. 66)</i> 1. เรื่อง “Advancements in Optics Researched at NARIT” 2. เรื่อง “Research on Spacecraft Trajectory Optimization Technology and Its Applications” 3. เรื่อง “Knowledge Management of TSC-1 and NARITCube-1 Satellite Project Development during FY66” 4. เรื่อง “ฐานตามวัตถุท้องฟ้าความ แม่นยำสูง” 5. เรื่อง “การเคลื่อนกระจกกล้อง โทรทรรศน์ ขนาด 2.4 เมตร” 6. เรื่อง “หกเหลี่ยมฤดูหนาวสื่อการสอน ทางดาราศาสตร์สำหรับผู้พิการทาง สายตา” 7. เรื่อง “การวัดสัญญาณรบกวนทาง คลื่นวิทยุ (Radio-Frequency Interference) ของหอดสังเกตการณ์ ดาราศาสตร์วิทยุ” 8. เรื่อง “การพัฒนาระบบรับสัญญาณ ความถี่วิทยุย่านต่างๆ”	70,000 บาท	35,200 บาท

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)



ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	งบประมาณ	
					วงเงิน	เบิกจ่าย
S-HR3 ปลุกฝังให้บุคลากรมีกรอบความคิด (Mindsets) การใฝ่รู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานร่วมกันบนหลักคุณธรรม	1. โครงการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนงาน	ร้อยละ 100	1. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร และสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร และกิจกรรมปลุกฝังความรักองค์กร เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีงาม 3 โครงการ สำเร็จ ร้อยละ 100 1. นโยบายการบริหาร สดร.และทำไมต้องศึกษาดาราศาสตร์ (ผสตร.) (ดำเนินการ 1 วัน , 28 มิ.ย. 66) 2. กิจกรรม “สดร. กับความเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ค่านิยมองค์กรและการป้องกันการทุจริตในการทำงานที่บุคลากรใหม่ควรทราบ” (รอง ผสตร.) (ดำเนินการ 1 วัน , 28 มิ.ย. 66) 3. โครงการ NARIT Newcomers เต็มหัวใจให้เป็น NARIT (ดำเนินการ 1 วัน , 28 มิ.ย. 66)	250,000 บาท	155,900 บาท
	2. โครงการส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร	2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนงาน	ร้อยละ 100	2. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร 2 โครงการ สำเร็จ ร้อยละ 100 1. กิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร จำนวน 3 ครั้ง (ดำเนินการ 1 ต.ค. 65-30 ก.ย. 66) 2. กิจกรรมรดน้ำดำหัว ณ สำนักงานใหญ่ จ.เชียงใหม่ บุคลากรชาวไทยและชาวต่างชาติ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 150 คน (ดำเนินการ 1 วัน , 28 เม.ย.66)	10,000 บาท	1,000 บาท
	3. โครงการองค์กรโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล	3. ร้อยละความสำเร็จตามแผนงาน	ร้อยละ 100	3. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมองค์กรโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล 1 โครงการ สำเร็จ ร้อยละ 100 1. กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และต่อการทุจริตโดยงานกฎหมาย (ดำเนินการ 1 วัน, 4 เม.ย. 66)	30,000 บาท	30,000 บาท
S-HR4 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เอื้อต่อการผลักดันพันธกิจ สดร.	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนงาน	ร้อยละ 100	1. ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ระบบคำนวณการจ่ายเงินเดือน (Payroll) สำเร็จ ร้อยละ 100 (ดำเนินการ 1 ต.ค. 65-30 ก.ย. 66)	100,000 บาท	100,000 บาท
	2. โครงการก่อตั้งหน่วยบ่มเพาะธุรกิจและถ่ายทอดเทคโนโลยี	2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนงาน	ร้อยละ 100	2. ดำเนินการจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะธุรกิจและถ่ายทอดเทคโนโลยีและประกาศผังโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงานของ สดร. และประกาศขอบเขตส่วนงานภายในของ สดร. สำเร็จ ร้อยละ 100 (ดำเนินการ 1 ต.ค. 65-30 ก.ย. 66)	0 บาท	0 บาท

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พบว่า

- การดำเนินการตามแผนมีระยะเวลาที่จำกัด
- การขาดการสื่อสารเกี่ยวกับผลการประเมินผล
- การใช้ผลการประเมินผลเพื่อพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ
- การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว
- ทักษะดิจิทัลของบุคลากรไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคล
- พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก
- พัฒนาระบบการฝึกอบรมและพัฒนา
- พัฒนาระบบการประเมินผล
- พัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน
- พัฒนาระบบการสื่อสาร
- พัฒนาระบบการติดตามผล